

**OPERAZIONE TRASPARENZA  
ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE**

**NOVEMBRE 2019**

<b>Mese di NOVEMBRE 2019</b>	<b>Nunero dipendenti</b>	<b>Giorni lavorativi teorici</b>	<b>Giorni assenza</b>	<b>Giorni lavorativi effettivi</b>	<b>% Assenza</b>	<b>% Presenza</b>
<b>Settore 1</b> Amministrativo, servizi soc., cultura, assistenza scolastica sport	3	84	3	81	3,57%	96,43%
<b>Settore 2</b> Tecnico e dei servizi esterni	2	46	2	44	4,35%	95,65%
<b>Settore 3</b> Servizi finanziari (contabilità, tributi ed economato)	2	50	0	50	0,00%	100,00%
<b>Settore 4</b> Polizia localee commercio	2	47	2	45	4,26%	95,74%
<b>Il Segretario Comunale</b>	1					

Giorni da considerare 25 gg per chi lavora su 6 giorni  
Settore 1: giorni da considerare 21 gg. per chi lavora su 5 giorni  
Settore 1: giorni da considerare 20 gg. per chi lavora su 5 giorni  
Settore 2: giorni da considerare 21 gg. per chi lavora su 5 giorni  
Settore 4: Giorni da considerare n. 22 per chi lavora su 5/6 giorni  
Il Segretario Comunale è reggente a scavalco