

# **OPERAZIONE TRASPARENZA** **ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE**

**DICEMBRE 2019**

| <b>Mese di DICEMBRE 2019</b>   | <b>Nunero dipendenti</b> | <b>Giorni lavorativi teorici</b> | <b>Giorni assenza</b> | <b>Giorni lavorativi effettivi</b> | <b>% Assenza</b> | <b>% Presenza</b> |
|--|--------------------------|----------------------------------|-----------------------|------------------------------------|------------------|-------------------|
| <b>Settore 1</b><br>Amministrativo, servizi soc., cultura, assistenza scolastica sport | 3                        | 64                               | 17                    | 47                                 | 26,56%           | 73,44%            |
| <b>Settore 2</b><br>Tecnico e dei servizi esterni                                      | 2                        | 43                               | 9                     | 34                                 | 20,93%           | 79,07%            |
| <b>Settore 3</b><br>Servizi finanziari (contabilità, tributi ed economato)             | 2                        | 48                               | 5                     | 43                                 | 10,42%           | 89,58%            |
| <b>Settore 4</b><br>Polizia localee commercio  | 2                        | 46                               | 5                     | 41                                 | 10,87%           | 89,13%            |
| <b>Il Segretario Comunale</b>  | 1                        |                                  |                       |                                    |                  |                   |

Giorni da considerare 24 gg per chi lavora su 6 giorni  
 Settore 1: giorni da considerare 20 gg. per chi lavora su 5 giorni  
 Settore 1: giorni da considerare 20 gg. per chi lavora su 5 giorni  
 Settore 2: giorni da considerare 19 gg. per chi lavora su 5 giorni  
 Settore 4: Giorni da considerare n. 22 per chi lavora su 5/6 giorni  
 Il Segretario Comunale è reggente a scavalco