



COMUNE DI VAILATE

Provincia di Cremona

ORIGINALE

| |
|-------------------------------------|
| Deliberazione n. 91 |
| Adunanza del 11.10.2023 |
| Codice Ente: 10815 4 Vailate |

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L'anno duemilaventitre addì undici del mese di ottobre alle ore 18.00 ai sensi del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali in modalità telematica, la Giunta Comunale si è riunita in forma mista.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| | | |
|-----------------------------|-------------------|--------------------|
| 1.Trevisan Andrea Guglielmo | SINDACO | Presente |
| 2.Cerri Franco | VICE SINDACO | Presente da remoto |
| 3.Doneda Marina Angela | ASSESSORE | Presente da remoto |
| 4.Iannaccone Angela | ASSESSORE ESTERNO | Presente da remoto |
| 5.Roglio Giovanni | ASSESSORE | Assente |

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. Massimo Liverani Minzoni che, appurato l'adeguato collegamento da remoto, riscontrato il numero legale dei partecipanti, provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Andrea Guglielmo Trevisan nella qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo risorse decentrate e direttive per la contrattazione decentrata

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la determinazione Servizio Finanziario n. 15 del 4 ottobre 2023 di quantificazione provvisoria del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2023, in attesa di indirizzi da parte dell'Amministrazione relativamente alle eventuali risorse aggiuntive;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa...";

Dato atto:

- che il Comune di Vailate ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno precedente;
- che, a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Considerato che è necessario un atto di indirizzo in merito alle seguenti fonti di alimentazione del Fondo, di natura discrezionale ed eventuale:

- a) Incremento di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018, non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017 (art. 79 comma 5 CCNL). Le risorse così individuate sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 (Elevate Qualificazioni);
- b) risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 ove sussista la capacità di spesa (art. 79, comma 2 lett. b) del CCNL sottoscritto il 22 novembre 2022), risorse che non richiedono oggi specifici riscontri da parte del Nucleo di Valutazione / O.I.V.;
- c) determinazione dell'importo delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 lett. c) del medesimo CCNL, secondo cui la parte variabile del Fondo può essere incrementata con "risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato";

Atteso, in particolare, che non è intenzione di questa Amministrazione incrementare la capacità finanziaria del Fondo secondo la voce da ultimo citata;

Ritenuto inoltre necessario, nell'imminenza dell'avvio del tavolo negoziale, provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, nell'ambito del vigente CCDI utili a definire:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- gli interventi ritenuti prioritari;

Attesa pertanto la necessità di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee di indirizzo:

- ☐ in attuazione delle nuove disposizioni del CCNL, definire criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni svolte;
- ☐ valorizzare l'istituto delle indennità condizioni lavoro, per i ruoli caratterizzati da elevato grado di rischio per la salute e l'integrità psico-fisica;
- ☐ individuare strumenti per garantire la massima correlazione tra le politiche retributive e il perseguimento di obiettivi e risultati individuati come prioritari dall'Amministrazione;
- ☐ destinare risorse per nuove progressioni orizzontali nella misura massima di € 2.500,00, di cui 1 unità nell'Area Istruttori ed 1 unità nell'Area Funzionari/elevata qualificazione, attivando procedure di individuazione del personale destinatario improntate alla selettività e al merito, secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 dello stesso D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018;
- ☐ prevedere idonei criteri per la differenziazione del premio individuale previsto dall'art. 81 del CCNL, che favoriscano un reale riconoscimento del merito anche in termini monetari;
- ☐ provvedere alla retribuzione della performance individuale destinandovi in modo prioritario tutte le risorse residue non utilizzate per altre indennità contrattuali, applicando il sistema di valutazione approvato con deliberazione n. 118 del 18 ottobre 2018, in recepimento delle norme del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- i vigenti C.C.N.L. del personale delle autonomie locali, vigenti in materia;
- il Bilancio di previsione per l'anno 2023, esecutivo;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Ad unanimità dei presenti;

DELIBERA

1) per le motivazioni di cui in premessa, di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale a determinare definitivamente il "Fondo risorse decentrate anno 2023 di cui all'art. 79 del CCNL sottoscritto il 22 novembre 2022 prevedendo l'integrazione delle risorse corrispondenti a:

a) 0,22% del monte salari 2018, di cui all'art. 79 comma 5 CCNL, da suddividere

proporzionalmente tra Fondo dipendenti e budget per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni;

- 2) di non prevedere integrazioni inerenti le risorse di cui all'art. 79, comma 2 lettera c) del CCNL ;
- 3) destinare risorse per nuove progressioni orizzontali nella misura massima di € 2.500,00, di cui 1 unità nell'Area Istruttori ed 1 unità nell'Area Funzionari/elevata qualificazione, attivando procedure di individuazione del personale destinatario improntate alla selettività e al merito, secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 dello stesso D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018;
- 4) di assegnare alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive citate in premessa cui attenersi nello svolgimento della trattativa con le OO.SS., per la definizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023;
- 5) di dare atto che le sopraindicate risorse sono previste ed impegnate nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2023 e che tali stanziamenti non sono ostativi al rispetto delle norme sul tetto di spesa per il personale;
- 6) di dare atto che la presente sarà trasmessa alla RSU ed alle OO.SS. che hanno rappresentanti sindacali in questo Ente;
- 7) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, dopo successiva separata ed unanime votazione, ai sensi art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante la necessità di provvedere in merito al fine di dare corso alla contrattazione integrativa nei tempi prescritti dal CCNL.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO

Andrea Guglielmo Trevisan

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Massimo Liverani Minzoni

Firmato da:
Trevisan Andrea Guglielmo
Codice fiscale: TRVNRG85R27L400K
Valido da: 23-05-2023 12:54:58 a: 23-05-2026 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA, InfoCamere S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 18-10-2023 17:20:41
Motivo: Approvo il documento

Firmato da:
LIVERANI MINZONI MASSIMO
Codice fiscale: LVRMSM63B19F205C
Valido da: 03-11-2020 02:00:00 a: 04-11-2023 01:59:59
Certificato emesso da: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 18-10-2023 14:28:14
Motivo: Approvo il documento
