

COMUNE DI VAILATE - IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2023

30 novembre 2023

PRESENTI

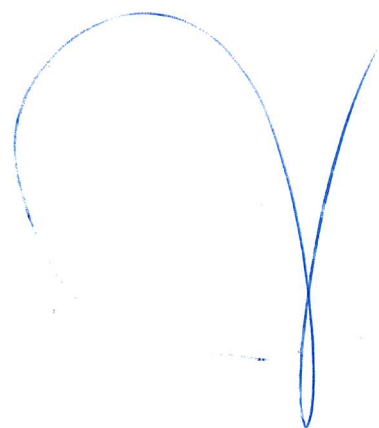
SINDACATO -C.G.I.L.- SIG. CESARE LEONI

SINDACATO -C.I.S.L.- SIG. ROBERTO DUSI

SINDACATO -U.I.L.- SIG. ROSARIO MICCHICHE

**PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - SEGRETARIO
COMUNALE – DOTT.MASSIMO LIVERANI MINZONI**

**COMPONENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE – RESPONSABILE SERVIZIO
FINANZIARIO – PARTE PUBBLICA- DOTT.SSA NADIA FONTANA**



ANNO 2023

Viene illustrato alla Delegazione trattante di parte pubblica il calcolo del **Fondo 2023**, come evidenziato nel prospetto che segue:

costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
COMUNE DI VAILATE

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	34.346,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	956,80
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.013,86
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.014,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	553,73
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	143,00
	TOTALE RISORSE STABILI	38.027,39
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	34.346,00
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	0,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	0,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	0,00

Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	0,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	0,00
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	0,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	5.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	2.028,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	0,00
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	629,04
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	444,81
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	8.101,85
	Di cui soggette a limiti	-
	TOTALE FONDO 2023	46.129,24
	Di cui assoggettati a limite 2016	34.346,00
	Riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2023 DA APPROVARE	46.129,24

Punto n. 1

Visto l'atto di indirizzo della Giunta Comunale espresso con deliberazione n. 91 dell'11 ottobre 2023 nel quale si invita la delegazione trattante a stabilire i criteri per due progressioni economiche di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 16 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, una nell'Area Istruttori ed una nell'Area Funzionari, si stabilisce in merito quanto segue:

- 1) Viene destinata, come indicato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 91 dell'11 ottobre 2023, alla attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali una somma pari ad € 2.500,00;
- 2) Il finanziamento delle nuove posizioni economiche è attinto dalle risorse stabili del Fondo, di cui all'art. 67 comma 2 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

3) Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti a tempo pieno in possesso dei requisiti oggettivi:

- i. Essere dipendente dall'Ente a tempo indeterminato alla data di decorrenza della progressione;
- ii. Aver maturato 3 anni di permanenza nella posizione economica, alla data di decorrenza delle progressioni (eventualmente maturata anche in altra amministrazione del comparto);
- iii. Nell'ambito dell'anzianità di cui al punto ii), avere prestato almeno 24 mesi di servizio all'interno dell'Ente prima della data di decorrenza della progressione;

4) L'attribuzione delle progressioni si basa inoltre sulle valutazioni del triennio 2020/2021/2022;

5) Il punteggio attribuito a ciascun partecipante alla selezione viene effettuato sommando il valore attribuito al parametro "anzianità nella categoria" con quello della "valutazione media 2020/2022":

parametro	punteggio massimo	intervallo			valore attribuito
anzianità nella categoria	60		anzianità	≥10	60
		5≤		<10	50
		2≤		<5	40
valutazione media 2020/2022	40		valutazione media	≥95	40
		90≤		<95	30
		80≤		<90	20
		70≤		80<	10

		50≤		70<	0
--	--	-----	--	-----	---

Punto n. 2

L'ipotesi di utilizzo del Fondo 2023 risulta la seguente:

IPOTESI UTILIZZO FONDO RISORSE ACCESSORIE ANNO 2023 -				
voci	riferimento	UTILIZZO 2023 - IPOTESI destinazione	risorse	
			STABILI	VARIABILI
			38.027,39	8.101,85
			46.129,24	
progressioni orizzontali	a	21.911,75		
indennità comparto	b	5.425,25		
totale somme non contrattualizzate	c=a+b	27.337,00		
indennità reperibilità	d	100,00		
indennità maneggio valori	e	600,00		
indennità servizio esterno	f	1.000,00		
compenso per Ufficiale di stato civile-anagrafe	g	350,00		
progressioni orizzontali	h	2.500,00		
performance	i	4.621,12		
indennità specifiche responsabilità	j	4.621,12		
totale somme contrattualizzate	k=d+e+f+g+h+i+j	13.792,24		
incentivo recupero evasione tributi	l	5.000,00		

<i>totale somme con vincolo di destinazione</i>	<i>l</i>	5.000,00
<i>totale fondo al netto delle progressioni e comparto</i>	<i>m=k+l</i>	18.792,24
TOTALE FONDO 2023	<i>n=c+m</i>	46.129,24

Per quanto riguarda la somma riferita all'incentivo per il recupero della evasione dei tributi di € 5.000,00 il Sig. Cesare Leoni raccomanda di procedere alla liquidazione.

Viene inoltre preso atto degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 92 dell'11 ottobre 2023 in merito al triennio giuridico 2023/2025. Tali indirizzi vengono recepiti nel contratto.

La delegazione trattante

30 novembre 2023

PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Massimo Liverani Minzoni _____



SINDACATO C.G.I.L.

Sig. Cesare Leoni _____

SINDACATO C.I.S.L.

Sig. Roberto Dusi _____

SINDACATO U.I.L.

Sig. Rosario Miccicche _____

COMPONENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE – PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Nadia Fontana _____

