

**COMUNE DI VAILATE - IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2022**

Quattordici dicembre 2022

PRESENTI

**SINDACATO -C.G.I.L.- SIG. LEONI CESARE**

**SINDACATO -C.I.S.L.- SIG. FAUSTO MAZZULLO**

**PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - SEGRETARIO  
COMUNALE – DOTT.MASSIMO LIVERANI MINZONI**

**COMPONENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE – RESPONSABILE SERVIZIO  
FINANZIARIO – PARTE PUBBLICA- DOTT.SSA NADIA FONTANA**

**ANNO 2022**

Viene illustrato dalla Delegazione trattante di parte pubblica il calcolo del **Fondo 2022**, come evidenziato nel prospetto che segue:

## **FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

<b>FONTE</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Valore</b>
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	34.346,00
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	956,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.013,86
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0,00
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solamente per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>36.316,66</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	6.768,54
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.951,16

Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>8.719,70</b>

<b>TOTALE</b>	<b>45.036,36</b>
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>34.346,00</b>
<b>LIMITE FONDO 2016</b>	<b>34.346,00</b>
<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>45.036,36</b>

## Punto n. 1

Visto l'atto di indirizzo della Giunta Comunale espresso con deliberazione n. 114 del 5 dicembre 2022 nel quale si invita la delegazione trattante a stabilire i criteri per due progressioni economiche di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 16 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, una nella categoria D ed una nella categoria C, si stabilisce in merito quanto segue:

- 1) Viene destinata, come indicato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 114 del 5 dicembre 2022, alla attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali una somma pari ad € 2.500,00;
- 2) Il finanziamento delle nuove posizioni economiche è attinto dalle risorse stabili del Fondo, di cui all'art. 67 comma 2 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;
- 3) Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti a tempo pieno in possesso dei requisiti oggettivi:

- i. Essere dipendente dall'Ente a tempo indeterminato alla data di decorrenza della progressione;
  - ii. Aver maturato 2 anni di permanenza nella posizione economica, alla data di decorrenza delle progressioni (eventualmente maturata anche in altra amministrazione del comparto);
  - iii. Nell'ambito dell'anzianità di cui al punto ii), avere prestato almeno 24 mesi di servizio all'interno dell'Ente prima della data di decorrenza della progressione;
- 4) L'attribuzione delle progressioni si basa inoltre sulle valutazioni del triennio 2019/2020/2021;
- 5) Il punteggio attribuito a ciascun partecipante alla selezione viene effettuato sommando il valore attribuito al parametro "anzianità nella categoria" con quello della "valutazione media 2019-2021":

parametro	punteggio massimo	intervallo		valore attribuito
anzianità nella categoria	60	anzianità		≥10
		5≤	<10	60
		2≤	<5	50
valutazione media 2019-2021	40	valutazione media	≥95	40
			<95	30
			<90	20
			80<	10
			70<	0

**Punto n. 2**

L'ipotesi di utilizzo del Fondo 2022 risulta la seguente:

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2022 -</b>			
<b>voci</b>	<b>anno</b>	<b>risorse</b>	
	<b>2022</b>	<b>STABILI</b>	<b>VARIABILI</b>
		<b>36.316,66</b>	<b>8.719,70</b>
		<b>45.036,36</b>	
<b>impostazione utilizzo</b>			
<b>tipo utilizzo</b>			
<b>STABILI</b>		<b>VARIABILI</b>	
indennità di rischio	300,00	CCNL 1° aprile 1999 articolo 17, comma 2, lett.d)	
indennità reperibilità	100,00		
indennità maneggio valori	350,00		
progressioni orizzontali - allegato A	17.001,04	CCNL 1° aprile 1999 articolo 17, comma 2, lett.b)	
indennità comparto - allegato B	5.433,86	CCNL 22 gennaio 2004 articolo 33, comma 4 lett.c)	
indennità servizio esterno	100,00	CCNL 21/05/2018 - art. 56- quinque	
incentivo recupero evasione tributi	6.768,54		
compenso per Ufficiale di stato civile-anagrafe	350,00	CCNL 1° aprile 1999 articolo 17, comma 2, lett.i)	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE</b>	<b>2.500,00</b>		
IMPORTO DA RIPARTIRE TRA PRODUTTIVITA'/INDENNITA' RESP. PROCEDIMENTO	12.132,92		CCNL 1° aprile 1999 articolo 17, comma 2, lett.a)
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>45.036,36</b>	<b>36.316,66</b>	<b>8.719,70</b>

Per quanto riguarda la somma residuale di € 12.132,92 viene stabilito di:

- Ripartire il 50% alla produttività individuale;
- Ripartire il 50% alla Indennità per specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. f) C.C.N.L. 01/04/1999 – art. 70 quinque del C.C.N.L. 2016/2018;
- Confermare l'Indennità di servizio esterno dell'Agente della polizia Locale ex articolo 56-quinquies C.C.N.L. 21 maggio 2018 mantenendo una indennità giornaliera pari ad euro 3,00;

Cesare Leoni propone di mantenere anche per l'anno 2022 i criteri dell'anno 2021, come stabilito d'altronde nell'atto di indirizzo contenuto della deliberazione della Giunta Comunale.

La delegazione trattante

14 dicembre 2022

**PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:**

*Dott. Massimo Liverani Minzoni*

**SINDACATO C.G.I.L.**

*Sig. Cesare Leoni*

**SINDACATO C.I.S.L.**

*Sig. Fausto Mazzullo*

**COMPONENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE – PARTE PUBBLICA**

*Dott.ssa Nadia Fontana*