

*Comune di Vailate*

*Provincia di Cremona*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2022**

### Modulo 1 - Scheda 1.1

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed in conformità con gli schemi di cui alla Circolare del 19 luglio 2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

La relazione è composta da due moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. illustrazione dell'articolato del contratto, nei contenuti previsti dal documento allegato alla sopra citata Circolare n. 25/2012.

La relazione illustrativa viene presentata al Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) al fine dell'esercizio da parte di questo dell'attività di vigilanza sulla corretta applicazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, delle disposizioni di cui all'articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001 ed è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Vailate.

### **Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		14 DICEMBRE 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>Presidente della Delegazione: Dott. Massimo Liverani Minzoni</i> Parte Pubblica: Componente: Dott.ssa Nadia Fontana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L.-C.I.S.L.-U.I.L. Organizzazioni sindacali firmatarie: C.G.I.L. – C.I.S.L.
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2022</i> b) Criteri per le progressioni economiche orizzontali
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b> <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2022 con deliberazione di Giunta n. 92 del 10 ottobre 2022 (parte finanziaria e parte obiettivi).</i>

	di erogazione della retribuzione accessoria	<p><b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b></p> <p><i>Sì. Con delibera di Giunta n. 29 del 26 aprile 2022 è stato confermato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2020-2022).</i></p>
		<p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b></p> <p><i>Sì, per quanto di competenza.</i></p>
		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p><i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i></p> <p><i>La validazione della Relazione della Performance dell'anno 2021 è stata recepita agli atti con numero di protocollo 10292 del 20 ottobre 2022.</i></p>

## **Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto -Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

### **Sezione I – Illustrazione del contratto:**

Con il presente accordo viene prevista la destinazione di quota del fondo a due progressioni economiche di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 16 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, una nella categoria D ed una nella categoria C, secondo quanto segue:

- 1) Viene destinata, come indicato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 114 del 5 dicembre 2022, alla attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali una somma pari ad € 2.500,00;
- 2) Il finanziamento delle nuove posizioni economiche è attinto dalle risorse stabili del Fondo, di cui all'art. 67 comma 2 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;
- 3) Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti a tempo pieno in possesso dei requisiti oggettivi:



- i. Essere dipendente dall'Ente a tempo indeterminato alla data di decorrenza della progressione;
  - ii. Aver maturato 2 anni di permanenza nella posizione economica, alla data di decorrenza delle progressioni (eventualmente maturata anche in altra amministrazione del comparto);
  - iii. Nell'ambito dell'anzianità di cui al punto ii), avere prestato almeno 24 mesi di servizio all'interno dell'Ente prima della data di decorrenza della progressione;
- 4) L'attribuzione delle progressioni si basa inoltre sulle valutazioni del triennio 2019/2020/2021;
- 5) Il punteggio attribuito a ciascun partecipante alla selezione viene effettuato sommando il valore attribuito al parametro "anzianità nella categoria" con quello della "valutazione media 2019-2021":

parametro	punteggio massimo	intervallo			valore attribuito
anzianità nella categoria	60		anzianità	≥10	60
		5≤		<10	50
		2≤		<5	40
valutazione media 2019-2021	40		valutazione media	≥95	40
		90≤		<95	30
		80≤		<90	20
		70≤		80<	10
		50≤		70<	0

Il Fondo viene destinato:

- Alle progressioni orizzontali consolidate per € 17.001,04;
- A nuove progressioni per € 2.500,00;
- Alle indennità di comparto per € 5.433,86;
- Agli incentivi per il recupero dell'evasione per € 6.768,54;
- Indennità specifiche per € 1.200,00
- Indennità per specifiche responsabilità (responsabili di procedimento) per € 6.066,46
- Performance individuale per € 6.066,46

## Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

### **a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**

*Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, pari ad € 5.433,86, progressioni orizzontali, pari ad € 17.001,04) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:*

indennità di rischio	300	CCNL 1° aprile 1999 articolo 17, comma 2, lett.d)
indennità reperibilità	100	
indennità maneggio valori	350	
indennità servizio esterno	100	CCNL 21/05/2018 - art. 56-quinquies
incentivo recupero evasione tributi	6.768,54	regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 4 maggio 2019
compenso per Ufficiale di stato civile-anagrafe	350	CCNL 1° aprile 1999 articolo 17, comma 2, lett.i)

### **b) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.*

*I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.*

### **c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

*Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCI sono coerenti con il*

*principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009, essendo state riconosciute a n. 2 Dipendenti dell'Ente su 11 complessivamente in forza.*

*I criteri sono stabiliti sulla base di due parametri: anzianità nella categoria e valutazione media conseguita nel triennio 2019-2021.*

**d) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

*Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della performance del personale.*

15 dicembre 2022

Il responsabile del settore finanziario

Dott.ssa Nadia Fontana

