



COMUNE DI VILATE

Provincia Cremona

SETTORE 1: AMMINISTRATIVO, DEI SERVIZI SOCIALI, CULTURA, ASSISTENZA SCOLASTICA E SPORT

DETERMINAZIONE N. 156 DEL 26.10.2023

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE (PRODUTTIVITÀ) CONNESSE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2022 PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE - FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

L'anno duemilaventitre addì ventisei del mese di ottobre

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 114 del 5 dicembre 2022 sono state indicate le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022;
- determinazione del Responsabile del servizio Finanziario numero 21 (numero generale n. 309) del 14 novembre 2022, integrata con successiva determinazione numero 22 (numero 341) del 9 dicembre 2022 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 da destinare al personale non dirigenziale pari a € 45.036,36, di cui € 36.316,66 quali risorse stabili;

Dato che in data 14 dicembre 2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, che, ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 e degli artt. 80 e 81 CCNL 16/11/2022, ha definito in particolare i criteri per l'attribuzione al personale dipendente delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia delle amministrazioni e la qualità dei servizi istituzionali;

Visto che con deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 18 ottobre 2018 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 18 ottobre 2023 di approvazione della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2022 sulla base della proposta valutativa inoltrata dal Nucleo di valutazione Dott. Gilberto Ambotta, recepita agli atti dell'Ente con numero di protocollo 10046 del 9 ottobre 2023 adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la validazione della Relazione sulla Performance eseguita dal Nucleo di valutazione e registrata con numero di protocollo 10564 del 23 ottobre 2023;

Preso atto delle schede di valutazione della performance dei dipendenti redatte dai Responsabili, necessarie ai fini della liquidazione delle risorse legate alla performance individuale e collettiva, ove si attesta il raggiungimento degli obiettivi individuali e organizzativi;

Constatato che è stata calcolata la produttività dei dipendenti da parte del Responsabile del servizio finanziario mediante il Calcolo della produttività dei dipendenti per l'anno 2022;

Posto che con determina n. 22 del 9 dicembre 2022 del Responsabile del servizio finanziario è stata impegnata la somma per l'anno 2022, finanziato con il Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, come di seguito indicato:

Ritenuto quindi necessario liquidare al personale dipendente non dirigenziale l'importo complessivo di € 13.344,13, composto da:

- la performance individuale di € 4.648,67;
- altri compensi, così dettagliati:

PERFORMANCE	MANEGGIO VALORI	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	INDENNITA' DI RISCHIO	INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSO UFF. STATO CIVILE	REPERIBILITA'	PROGRESSIONE	INCENTIVO TRIBUTI	TOTALE
4.648,67	267,80	381,00	295,29	4.313,67	350,00	45,36	908,58	2.133,76	13.344,13

Accertata la regolarità e la correttezza amministrativa del procedimento di cui in oggetto ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ritenuto di inviare il seguente atto all'ufficio finanziario ai fini del controllo di regolarità contabile e al pagamento degli importi sopra indicati;

Ritenuto di trasmettere per conoscenza il presente atto alla R.S.U.;

Visti

- i vigenti CCNL in materia;
- la Legge n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. 74/2016;
- lo Statuto del Comune di Vailate;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 19 marzo 2016;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 17 gennaio 2000 e lo Stralcio sul Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 18 ottobre 2018;

DETERMINA

Quanto in premessa fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione,

- di approvare il Calcolo della produttività dei dipendenti per l'anno 2022 redatto dal Responsabile del servizio finanziario sulla base delle Schede di valutazione della performance dei dipendenti per l'anno 2022, che, analiticamente, risulta:

<i>valutazioni anno 2022</i>																																	
<i>area</i>		<i>matricola</i>																															
				CAPACITA' DI ORGANIZZARE IL PROPRIO LAVORO IN AUTONOMIA			CAPACITA' DI ADEGUARSI AI CAMBIAMENTI			CAPACITA' DI LAVORARE IN TEAM			COMPETENZE SPECIFICHE DEL PROPRIO SETTORE DI ATTIVITA'			COMPETENZE INFORMATICHE O TECNOLOGICHE			CAPACITA' DI RELAZIONARSI POSITIVAMENTE CON L'UTENZA			IMPEGNO NELLO SVOLGIMENTO DELLE MANSIONI ASSEGNAME			RISPETTO DEI TERMINI E DELLE SCADENZE			RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI IMPARTITE DAI SUPERIORI GERARCHICI			TOTALE CAPACITA' E COMPETENZE		
AREA 1	235	5	5	5	5	5	10	5	4	5	49																						
	9	4	4	4	4	3	10	5	5	5	44																						
	246	3	4	4	4	4	10	3	3	5	40																						
	6	5	5	4	5	5	10	5	5	5	49																						
	237	5	4	5	5	4	10	5	4	5	47																						
AREA 2	27	5	5	5	5	4	10	5	4	5	48																						
	12	5	5	5	5	4	8	5	5	5	47																						
AREA 3	2	5	5	4	5	5	10	5	5	4	48																						
AREA 4	58	4	4	4	4	3	8	4	5	4	40																						

2. di depositare le schede di valutazione dei dipendenti e di renderli altresì disponibili in caso di richiesta individuale.
3. di dare atto che è stata impegnata con atto n. 22 del 9 dicembre 2022 del Responsabile del servizio finanziario una spesa di € 45.036,36, oltre agli oneri di legge a carico dell'Amministrazione, finanziata con il Fondo risorse decentrate 2022 nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014;
4. di dare atto che la somma complessiva di € 45.036,36 è stata utilizzata come evidenziato nella seguente tabella:

voci	riferimento	UTILIZZO 2022 - destinazione	UTILIZZO 2022 - somme non liquide	UTILIZZO 2022 - somme liquide	risorse	
					STABILI	VARIABILI
					36.316,66	8.719,70
nota						
progressioni orizzontali	a	21.911,75		21.911,75	comprensivo della progressione nell'area dell'anno 2022 = € 908,58	
indennità comparto	b	5.425,25		5.425,25		
totale somme non contrattualizzate	c=a+b	27.337,00		27.337,00		
indennità di rischio	d	295,29		295,29		
indennità reperibilità	e	45,36		45,36		
indennità maneggio valori	f	267,80		267,80		
indennità servizio esterno	g	381,00		381,00		
compenso per Ufficiale di stato civile-anagrafe	h	350,00		350,00	risparmio - confluisce nel fondo dell'anno 2023	
performance/indennità specifiche responsabilità	i	9.591,37	629,03	8.962,34		
totale somme contrattualizzate	j=d+e+f+g+h+i	10.930,82	629,03	10.301,79		
incentivo recupero evasione tributi	k	6.768,54	4.634,79	2.133,75	risparmio - confluisce nell'avanzo di amministrazione	
totale somme con vincolo di destinazione	k	6.768,54	4.634,79	2.133,75		
totale fondo al netto delle progressioni e comparto	<i>l=j+k</i>	17.699,36	5.263,82	12.435,54	sommato alle progressioni nell'area dell'anno 2022 (€ 908,58) risulta = € 13.344,13	
TOTALE FONDO 2022	m=c+j+k	45.036,36	5.263,82	39.772,54		

5. di liquidare pertanto l'importo complessivo di € 13.344,13 per il conseguimento degli obiettivi di performance per l'anno 2022 oltre agli oneri previsti per legge, di cui:

❖ € 4.648,67 per la performance individuale;

❖ € 8.695,45 riferito ai seguenti compensi:

PERFORMANCE	MANEGGIO VALORI	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	INDENNITA' DI RISCHIO	INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSO UFF. STATO CIVILE	REPERIBILITA'	PROGRESSIONE	INCENTIVO TRIBUTI	TOTALE
4.648,67	267,80	381,00	295,29	4.313,67	350,00	45,36	908,58	2.133,76	13.344,13

6. di dare atto che si procederà all'erogazione degli importi sopra citati nello stipendio del mese di novembre anno 2023;

7. di trasmettere al Responsabile del servizio finanziario la presente determinazione ai fini del rilascio del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, commi 7, 8 e 9, del D.Lgs. n. 267/2000.

8. di pubblicare sull'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale del Comune di Vailate nella sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Massimo Liverani Minzoni

Certificato di pubblicazione

La presente determinazione verrà pubblicata all'albo pretorio online e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Massimo Liverani Minzoni