

Comune di Vilate

Provincia di Cremona

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2023**

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 30 novembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <p>PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: <i>Dott. Massimo Liverani Minzoni</i></p> <p>COMPONENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE – PARTE PUBBLICA <i>Dott.ssa Nadia Fontana</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L.- U.I.L.FP.-C.I.S.L.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>SINDACATO C.G.I.L. - Sig. Cesare Leoni SINDACATO U.I.L.FP - Sig. Rosario Miccicche SINDACATO C.I.S.L. – Sig. Roberto Dusi</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><i>a) Contratto Integrativo 2023/2025</i></p> <p><i>b) Utilizzo risorse decentrate anno 2023</i></p>

	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p><i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano delle risorse ed obiettivi, approvato per l'anno 2023 con deliberazione di Giunta n. 39 del 12 aprile 2023.</i></p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p><i>Si. Con delibera di Giunta n. 95 del 12 ottobre 2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 – contenente il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2023-2025)</i></p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance dell'anno 2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente in data 23 ottobre 2023.</i></p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

1. Oggetto del contratto.

Il contratto disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate con riferimento all'anno 2023, come da ipotesi di contratto sottoscritto in data 30 novembre 2023.

2. Ambito di applicazione

Il presente contratto si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

3. Durata del contratto

Il presente contratto integrativo, con decorrenza 1.1.2023 è valido, per la parte economica, fino al 31.12.2023.

Il contratto integrativo – parte giuridica – ha validità nel triennio 2023/2025.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazioni negli accordi nazionali, nelle norme di legge riferite ad aspetti disciplinati dal contratto integrativo, in caso di interventi di riordino riferiti al contesto normativo nazionale e regionale, nonché relativi alla situazione del bilancio nell'Ente.

4. Quantificazione delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse effettuata Responsabile del Servizio Finanziario con la determinazione n. 15 del 4 ottobre 2023 di costituzione del fondo per l'anno 2023, per un ammontare complessivo pari a € 44.077,17, al netto di quelle che l'Ente ha destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative e al lavoro straordinario, così costituito:

In seguito alla contrattazione decentrata, il Fondo viene decurtato di € 35,78 per un errore nel calcolo riferito all'art. 79, comma 14-bis ed incrementato delle seguenti voci:

RISORSE VARIABILI		
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 e 2022	1.014,00
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	629,04
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	444,81
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	2.087,85

Pertanto, il Fondo dell'anno 2023 è pari ad € 46.129,24, come illustrato nella seguente tabella:

5

costituzione

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

COMUNE DI VAILATE

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	34.346,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	956,80
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.013,86
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.014,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	553,73
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	143,00
	TOTALE RISORSE STABILI	38.027,39
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	34.346,00
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	0,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	0,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	0,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	0,00

Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	0,00
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	0,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	5.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	2.028,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	0,00
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	629,04
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	444,81
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		8.101,85
<i>Di cui soggette a limiti</i>		-
TOTALE FONDO 2023		46.129,24
Di cui assoggettati a limite 2016		34.346,00
<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>		-
FONDO 2023 DA APPROVARE		46.129,24

5. Ripartizione del Fondo delle risorse decentrate

Le risorse finanziarie art. 80, comma 1 del CCNL 16 novembre 2022 sono ripartite e destinate ai seguenti utilizzi, come previsto dal comma 2 dell'articolo 80 del CCNL del 16 novembre 2022:

Comma 2: Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;
- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;

- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
- k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma

La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative sono corrisposte al di fuori del fondo delle risorse decentrate del Comune di Vailate

La determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 15 del 4 ottobre 2023 di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, ha tenuto conto di quanto sopra esposto.

a) Progressione economica all'interno della categoria

La quota consolidata della progressione economica orizzontale, trasferita dal fondo ai capitoli degli stipendi, nell'anno 2023 ammonta complessivamente a € 21.911,75.

Le nuove progressioni economiche anno 2023 avranno decorrenza dal 1.01.2023.

La somma assegnata alle nuove progressioni economiche dell'anno 2023 è di € 2.500,00, da verificare a consuntivo, dopo l'assegnazione. L'eventuale quota residua confluirà nel fondo valutazione performance.

b) Indennità condizioni di lavoro

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni:

➤ REPERIBILITÀ

L'indennità è destinata a compensare la reperibilità ed è pari ad € 1,89 per giornata.

Il costo assegnato per l'anno 2023 è di € 100,00

➤ MANEGGIO VALORI

L'indennità è calcolata e liquidata annualmente e compete ai dipendenti comunali, agenti contabili a denaro, nominati con apposito provvedimento, per le sole giornate in cui i dipendenti stessi risultino in servizio.

L'indennità è pari a € 1,03 per giornata di presenza effettiva.

Il costo assegnato per l'anno 2023 è di € 600,00

➤ **INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO**

L'indennità compete all'Agente di Polizia Locale che svolge servizio esterno. E' previsto un compenso di € 3,50 per giornata di effettiva prestazione.

Il costo assegnato per l'anno 2023 è di € 1.000,00.

c) Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, CCNL 2022)

Agli istruttori non titolari di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza.

Il costo assegnato per l'anno 2023 è di € 4.621,12

Per il personale dei servizi demografici che svolge funzioni di ufficiale di stato civile ed elettorale è attribuita una specifica indennità.

Il costo assegnato per l'anno 2023 è di € 350,00.

Gli importi delle indennità sono decurtati nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'articolo 71, comma 1, del decreto legge n. 112/2008.

d) Valutazione della performance dei dipendenti – Produttività collettiva

Le risorse destinate alla produttività sono determinate dall'ammontare complessivo del fondo al netto di quelle destinate agli altri compensi previsti nella presente ipotesi di contratto decentrato, dagli eventuali risparmi sul fondo per il lavoro straordinario e dalle risorse provenienti dai fondi degli anni precedenti, non utilizzate.

Il costo assegnato per l'anno 2023, da rideterminare a consuntivo dopo l'assegnazione di tutte le indennità, è di € 4.621,12.

Compensi Recupero evasione tributi

Nell'anno 2023 è previsto l'importo di € 5.000,00 che sarà calcolato sulla base dell'effettiva realizzazione delle entrate da recupero evasione.

Fondo per le Posizioni organizzative

Alle posizioni organizzative è assegnata la somma di € 37.713,75.

Tale somma viene incrementata dell'importo di € 379,07 ai sensi dell'articolo 79, comma 3 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022.

Quindi complessivamente è pari ad € 38.092,82.

Compenso per lavoro straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario ammonta a € 3.500,00

6. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

7. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e misurazione della Performance.

8. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni economiche orizzontali previste saranno riconosciute secondo le disposizioni del CCNL 22 novembre 2022.

9. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano delle Risorse 2023, ci si attende un incremento della produttività del personale.